



# Más ahorros equivalen a más diversión familiar

Una cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes (dependent care flexible spending account, DCFSA) le ayuda a cubrir el cuidado de sus seres queridos

Si necesita pagar la atención de sus hijos, un cónyuge discapacitado o un padre legalmente dependiente durante sus horas de trabajo, una DCFSA proporciona ahorros en impuestos en los gastos de atención para todos los miembros elegibles de la familia, incluso si no están cubiertos por su plan de salud.



## Gastar dinero con ventajas impositivas

Dado que el dinero que usted deposita en su cuenta es antes de impuestos, usted ahorra cada vez que usa ese dinero para pagar gastos médicos elegibles.

# Cubra la atención mientras trabaja

El costo de la guardería para los niños o de la supervisión para un padre o madre de edad avanzada es un gasto significativo para muchas familias. Una DCFSA le permite pagar estos servicios mientras reduce sus impuestos. Para dependientes menores de 13 años, puede pagar lo siguiente:

- Cuidado antes y después de la escuela
- Jardín de infantes
- Guardería y preescolar
- Campamentos de verano y de vacaciones
- Niñera o au pair
- Cuidado de niños enfermos
- Y más



También puede utilizar su cuenta para dependientes adultos que necesitan cuidado, como un cónyuge o un padre que vive en su hogar. Esto incluye:

- Cuidado diurno para adultos mayores
- Cuidado de un adulto incapacitado que vive con usted
- Gastos para un cuidador que vaya a domicilio
- Transporte desde y hacia un centro de atención médica elegible (proporcionado por su proveedor de atención)
- Cuidado de personas de la tercera edad (en su casa o en la de otra persona)
- Y más



Para obtener una lista de gastos elegibles de fácil búsqueda, visite [optum.com/QualifiedExpenses](https://optum.com/QualifiedExpenses).

# Vea cuánto ahorra Emily mientras cubre a su familia

Emily sabe que sus hijos y su madre están en buenas manos mientras ella está en el trabajo. Y su DCFSA le ayuda a ahorrar en estos costos de atención.

Vea cuánto dinero ahorra al año:



Con una DCFSA, sus ingresos tributables se reducen según las cantidades que usted deposita en su cuenta, hasta los límites del Servicio de Impuestos Internos (IRS).

Consulte los documentos del plan de la empresa para la cual trabaja para ver qué permite su DCFSA.

\*Se supone un 22% de impuesto federal sobre los ingresos y un 7.65% de FICA. Los resultados y la cantidad variarán según sus circunstancias particulares.



## Guarde sus recibos

Se requiere un recibo para validar que su gasto sea elegible. Le sugerimos que conserve todos sus recibos o los guarde en su aplicación móvil. Todos los recibos deben incluir:

- Fechas de servicio (Fechas de inicio y finalización del servicio)
- Información del proveedor (recibo oficial que muestre claramente la dirección, correo electrónico, sitio web o Número de Identificación Fiscal [Tax Identification Number, TIN] del proveedor)
- Nombre del proveedor y número de Seguro Social, si es un individuo y no una entidad quien proporciona el servicio

Eche un vistazo a nuestro [Centro de Recursos de Reclamos](#) para obtener más información sobre cómo presentar un reclamo.



## ¿Está listo para inscribirse?

Inscribirse en un DCFSA es rápido y fácil porque está integrada en las opciones de beneficios de la empresa para la cual trabaja. Revise sus materiales hoy mismo para no perder la oportunidad de inscribirse.



Escanee el código QR o visite [optum.com/FSAIntro](https://optum.com/FSAIntro) para ver cómo puede ahorrar.



Las cuentas de gastos flexibles (FSA), los programas de asistencia para el cuidado de dependientes (dependent care assistance programs, DCAP), los arreglos de reembolso de salud (health reimbursement arrangements, HRA), los Beneficios para Viajeros y de Estacionamiento, los Planes de Asistencia para la Matrícula, los Planes de Asistencia para la Adopción, los Planes de Asistencia para la Subrogación, los Beneficios de Bienestar y Cuentas de Estilo de Vida (en conjunto, "Planes Patrocinados por la Empresa") son administrados en nombre del patrocinador de su plan por Optum Financial, Inc. o ConnectYourCare, LLC, y están sujetos a elegibilidad y restricciones. Los Planes Patrocinados por la Empresa no son de propiedad individual y las cantidades disponibles según el Plan Patrocinado por la Empresa no están asegurados por la Corporación Federal de Seguros de Depósito (Federal Deposit Insurance Corporation, FDIC).

Esta comunicación no pretende constituir asesoramiento legal o impositivo. Para recibir asesoramiento sobre la elegibilidad, la aplicación de impuestos y las restricciones, comuníquese con un profesional legal o especialista en impuestos.

Comuníquese con el administrador de su plan si tiene preguntas sobre la inscripción o las restricciones del plan.

© 2024 Optum, Inc. Todos los derechos reservados. WF13591531 324535-062024 OHC