

Arreglo de reembolso de salud

Preguntas frecuentes



¿Qué es un arreglo de reembolso de salud (HRA)?

Un arreglo de reembolso de salud (health reimbursement arrangement, HRA) es un plan patrocinado por una empresa que se puede usar para reembolsar una parte de los gastos médicos de desembolso personal, como deducibles, coaseguros o copagos para usted y los miembros elegibles de su familia. Está financiado en su totalidad por la empresa para la cual trabaja.



¿Cuáles son los beneficios impositivos de un HRA?

Las contribuciones realizadas a su HRA no se consideran parte de sus ingresos y no están sujetas a impuestos federales, estatales ni impuestos federales sobre los ingresos conforme a la Ley de Contribución del Seguro Federal (Federal Insurance Contribution Act, FICA). Las distribuciones para gastos médicos también están exentas de impuestos.



¿Cómo se pueden usar los fondos del HRA?

La empresa para la cual trabaja puede decidir qué tipos de gastos médicos se pueden reembolsar a través del HRA. Por lo general, los gastos reembolsables pueden incluir deducibles, copagos, costos de coaseguro, medicamentos de venta con receta u otros tipos de costos de desembolso personal. Comuníquese con la empresa para la cual trabaja o consulte los materiales de su plan para obtener detalles sobre su HRA específico.



¿Cómo puedo recibir un reembolso por gastos de desembolso personal?

La mayoría de los programas de HRA incluyen una tarjeta de pago, que es una forma fácil e inteligente de pagar. Si no puede usar su tarjeta de pago, también puede pagar gastos de atención de la salud elegibles con una tarjeta de crédito o un cheque personal. Simplemente envíe una solicitud de reclamo en línea, o en la aplicación móvil, junto con los documentos correspondientes, y reciba su reembolso directamente en su cuenta bancaria.



¿Aún necesito conservar mis recibos y documentación de recetas y visitas al consultorio, además de las explicaciones de beneficios que me enviaron?

Sí. Durante todo el año, debe conservar sus recibos y documentación originales de recetas y gastos relacionados con la salud para todas las transacciones (incluidas las transacciones con tarjeta de pago) para tenerlos a la mano en caso de que los necesite para verificar un reclamo. El Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) exige que se validen todas las transacciones, incluidas las transacciones con tarjeta de pago.

En la mayoría de los casos, validaremos automáticamente sus compras. Si necesitamos documentación adicional, nos pondremos en contacto con usted. Puede cargar fácilmente su documentación a través de la aplicación móvil o su cuenta en línea.



¿Hay un límite de transacciones diarias en mi tarjeta?

No hay límite de transacciones diarias en su tarjeta.



Si cambio de empresa para la cual trabajo, ¿qué ocurre con mi HRA?

Si deja la compañía o se pasa a otra empresa, su HRA no se queda con usted. Dado que la empresa para la cual trabaja financia el HRA, a la empresa le pertenece cualquier cantidad que quede después de que usted se vaya. Una excepción puede ser si usted elige la continuación de cobertura de COBRA.

Consulte los detalles de su plan para obtener más información.



¿Está listo para inscribirse?

Inscribirse en un HRA es rápido y fácil porque está integrado en las opciones de beneficios de la empresa para la cual trabaja. Revise sus materiales hoy mismo para no perder la oportunidad de inscribirse.



¿Aún se siente inseguro sobre los HRA?

Escanee el código QR o visite optum.com/HRA para descubrir por qué un HRA es adecuado para usted.

Optum Financial®

Las cuentas de gastos flexibles (flexible spending accounts, FSA), los programas de asistencia para el cuidado de dependientes (dependent care assistance programas, DCAP), los arreglos de reembolso de salud (HRA), los Beneficios para Viajeros y de Estacionamiento, los Planes de Asistencia para la Matrícula, los Planes de Asistencia para la Adopción, los Planes de Asistencia para la Subrogación, los Beneficios de Bienestar y Cuentas de Estilo de Vida (en conjunto, "Planes Patrocinados por la Empresa") son administrados en nombre del patrocinador de su plan por Optum Financial, Inc. o ConnectYourCare, LLC, y están sujetos a elegibilidad y restricciones. Los Planes Patrocinados por la Empresa no son de propiedad individual y las cantidades disponibles según el Plan Patrocinado por la Empresa no están asegurados por la Corporación Federal de Seguros de Depósito (Federal Deposit Insurance Corporation, FDIC).

Esta comunicación no pretende constituir asesoramiento legal o impositivo. Para recibir asesoramiento sobre la elegibilidad, la aplicación de impuestos y las restricciones, comuníquese con un profesional legal o especialista en impuestos. Comuníquese con el administrador de su plan si tiene preguntas sobre la inscripción o las restricciones del plan.

© 2024 Optum, Inc. Todos los derechos reservados. WF13592364 324523-062024